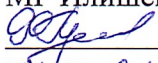
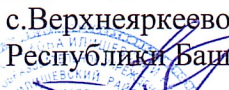


Согласовано
Председателем первичной
Профсоюзной организации
МБОУ Гимназия №1 с. Верхнеяркеево
МР Илишевский район РБ
 Фаязова Г.Р.
«»  2026г.

Утверждаю
Директор МБОУ Гимназия №1
с.Верхнеяркеево МР Илишевский район
Республики Башкортостан
 А.Г.Ганиев
«»  2026г.

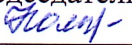


Дополнительное соглашение № 1

о внесении изменений в действующий коллективный договор

Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору прошел регистрацию в
Илишевском райкоме Профсоюза

Регистрационный № 114 от « 23 » 01 2026 г.

Председатель Илишевской районной профсоюзной организации
 Г.Р. Колпакова



М.П.

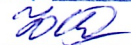
Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору прошел уведомительную
регистрацию в территориальном отделе государственного казенного учреждения
Республиканский центр занятости населения
по Илишевскому району _____

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2026 г.

Руководитель

(должность, Ф.И.О.)

М.П.

Территориальный отдел ПКУ РЦЗН по Илишевскому району
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« <u>23</u> » <u>01</u> 20 <u>26</u> г.
Регистрационный номер <u>02-26</u>
Подпись 

**Изменения в коллективный договор МБОУ Гимназия №1
с.Верхнеяркеево муниципального района Иглинский район
на 2025-2028 годы**

На основании пункта 1.9 коллективного договора МБОУ Гимназия №1 с.Верхнеяркеево муниципального района Иглинский район на 2025-2028 годы внести следующие изменения:

Пункт 3.1.1 изложить в следующей редакции: «Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников»;

Пункт 4.9 заменить: «Министерства образования и науки Республики Башкортостан» на «Министерства просвещения Республики Башкортостан»;

Пункт 5.2.1 изложить в следующей редакции: «Порядок и условия оплаты труда работников, в том числе компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера, из бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности, регулируются Положением об оплате труда работников МБОУ Гимназия №1 с.Верхнеяркеево, № _____ от _____, утверждаемым с учетом мнения (по согласованию) Профсоюзного комитета. Пункт 5.2.2. Дополнить абзац следующими словами: «с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ»;

Пункт 5.2.13 изложить в следующей редакции: «Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплаты компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранному языку, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу»;

Пункт 5.2.14 изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников муниципальной район Илшевский район Башкортостан №590 от 07.11.2025.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников муниципальной район Илшевский район Башкортостан №590 от 07.11.2025.

Пункт 5.2.17 изложить в следующей редакции: «Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, устанавливаемой педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда»;

Пункт 5.2.29 изложить в следующей редакции: «Повышающие коэффициенты работникам, имеющим государственные награды (почетные звания) и ведомственные награды, устанавливаются в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель", — 0,154 к оплате за фактическую нагрузку;

руководящим работникам и специалистами образовательных организаций, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель", — 0,077 к оплате за фактическую нагрузку;

руководящим работникам и специалистами образовательных организаций, имеющим государственные награды (почетные звания), установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания учреждению — 0,077 к должностному окладу работника учреждения, а педагогическим работникам образовательных организаций при соответствии почетного звания профилю

деятельности или преподаваемым дисциплинам — 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы);

руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим ведомственные награды, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Почетный", "Отличник", при условии их соответствия профилю учреждения — 0,077 к должностному окладу, педагогическим работникам — 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы);

Руководителю учреждения и работникам (при наличии экономии фонда оплаты труда) может быть:

а) установлена единовременная выплата в связи с заключением контракта на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации для участия в специальной военной операции до 50000 рублей;

б) установлена единовременная выплата по итогам года;

в) выплачено единовременное поощрение:

при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации до 30000 рублей;

при поощрении Президентом Российской Федерации до 20000 рублей;

при поощрении Правительством Российской Федерации до 10000 рублей;

при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан до 30000 рублей;

при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан до 20000 рублей;

при поощрении Главой Республики Башкортостан — до 10000 рублей;

при поощрении Государственным Собранием — Курultaем Республики Башкортостан до 10000 рублей;

Башкортостан до 10000 рублей;

при поощрении Правительством Республики Башкортостан до 10000 рублей;

при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан до 2000 рублей;

Пункт 5.2.36 заменить словосочетание «фактически отрабатанному времени» на словосочетание «времени простоя»;

Пункт 6.3.5 изложить в следующей редакции: «Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности»;

Пункт 6.3.7 заменить: «Министерства образования и науки Республики

Башкортостан» на «Министерства просвещения Республики Башкортостан»; Пункт 8.6.2 3 абзац изложить в следующей редакции «в связи с юбилейными датами при достижении возраста 55 лет (женщины), 60, 65 лет –

не более 5000 рублей;

в связи с бракосочетанием работника по заявлению работника и на основании копии свидетельства о браке – не более 5000 рублей;

в связи с рождением ребенка – не более 5000 рублей;

в связи со смертью супруга (супруги), родителей, детей работника учреждения – не более 5000 рублей;

в связи с продолжительностью периода временной нетрудоспособности свыше одного месяца подряд, а также сложным материальным положением – не более 5000 рублей;

в связи со смертью работника учреждения по заявлению одного из близких родственников (супругу (супруге), родителям, детям, сестре) или иному лицу, оплачивающему похороны, – не более 7000 рублей.

Пункт 9.1.2 изложить в следующей редакции: «Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по аккредитованной образовательной программе и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре»;

Пункт 9.1.8 перед словом «военной службы» добавить слово «период», перед словом «срочной военной службы» добавить слово «период», перед словом «в работе продолжительностью» добавить слово «перерыв»;

Пункт 9.1.10 изложить в следующей редакции: «В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет»;

Пункт 9.1.12 добавить абзац: «Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается

(сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы»;

Пункт 9.1.13 изложить в следующей редакции: «В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года»;

Пункт 9.1.17 изложить в следующей редакции: «Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права»;

Пункт 9.4.1 изложить в следующей редакции: «Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время»;

Пункт 9.4.7 изложить в следующей редакции: «По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 1 дополнительный оплачиваемый выходной день в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции»;

Раздел «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» дополнить пунктами:

Пункт 9.4.11 «Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа»;

Пункт 9.4.12 «Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником»;

Пункт 9.4.13. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по назначению, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ. Пункт 9.4.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по назначению, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 (один) день.

Пункт 9.4.15. Работникам, выполняющим дополнительную работу по назначению, устанавливается стимулирующая выплата согласно Положению о стимулирующих выплатах;

Пункт 10.9 изложить в следующей редакции: «Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной Информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию «ПрофЛюдс» для получения корпоративных скидок и бонусов».

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 7

ЕВСКНИ Олив листов

Директор Г /Ганиев А.Г./

«21» 01 2026 г.

